

## Compte rendu de séance

### Séance du 18 Juin 2021

L'an 2021 et le 18 Juin à 19 heures 15 minutes, le Conseil Municipal de cette Commune, régulièrement convoqué, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, dans le lieu habituel de ses séances, Salle des Associations sous la présidence de MAILLARD Dominique Maire

**Présents** : M. MAILLARD Dominique, Maire, M. GALERNE Michel, Mme PHILIPPE Marie-Line, M. JEANDEY Antoine, Mme BESNARD Régine, M. COLLET Sylvain, Mme BUCHHOLZ Delphine, M. FERRAND Romain, Mme COAT Virginie, M. GODARD Laurent, Mme HERSANT Jocelyne, M. MAFILLE Yannick, Mme LAUGERAY Guilaine, M. SZAFRANSKI Stanislas, M. WEBER Jean-Luc, Mme VILLEDIEU Béatrice

Absents : Mme BERLAND Annick

Ayant donné procuration : Mme LEBRET Dominique à Mr MAILLARD Dominique, Mr CHERDLE Maxime à Mr GALERNE Michel

#### **Nombre de membres**

- Afférents au Conseil municipal : 19
- Présents : 16

**Date de la convocation** : 10/06/2021

**Date d'affichage** : 10/06/2021

**A été nommé(e) secrétaire** : Mme BESNARD Régine

#### **Objet(s) des délibérations**

### SOMMAIRE

Subventions aux associations communales - 2021 - 14  
Subventions aux associations communales - 2021 - 15  
Subventions aux associations diverses pour 2021 - 2021 - 16  
Taxe Foncière sur les propriétés bâties - 2021 - 17  
Emplois saisonniers - 2021 - 18  
Fixation des taux, cadre d'emploi dans la fonction publique territoriale - 2021 - 19

#### **Subventions aux associations communales réf : 2021 - 14**

Monsieur le Maire propose aux membres du Conseil Municipal de déterminer le montant des subventions qui seront octroyées aux Associations communales pour l'année 2021.

Madame Annick Berland (présidente du Comité des Fêtes, de l'Association Chaudon Loisirs Séniors) absente, ne participe au vote.

|                                |        |
|--------------------------------|--------|
| Comité des Fêtes de Chaudon    | 2000 € |
| Comité d'Entraide de Chaudon : | 4000 € |
| Chaudon Loisirs Séniors        | 500 €  |

A l'unanimité (pour : 18 contre : 0 abstentions : 0)

#### **Subventions aux associations communales réf : 2021 - 15**

Monsieur le Maire propose aux membres du Conseil Municipal de déterminer le montant des subventions qui seront octroyées aux associations communales pour l'année 2021 comme suit :

|  |       |
|--|-------|
| Association Amicale de Tir de Chaudon    | 300 € |
| OCCE Coopérative Scolaire Boissy-Chaudon | 500 € |
| Association "Les Récrés Boissy-Chaudon"  | 300 € |

A l'unanimité (pour : 18 contre : 0 abstentions : 0)

### **Subventions aux associations diverses pour 2021 réf : 2021 - 16**

Monsieur le Maire informe les membres du Conseil Municipal de dresser la liste des associations et déterminer le montant de la subvention qui leur sera octroyée pour l'année 2021.

|   |        |                                       |        |
|---|--------|---------------------------------------|--------|
| Association Paralysés de France         | 50 €   | Club 3ème âge Villemeux sur Eure      | 160 €  |
| Ass. Action Educ. Tribunal pour enfants | 60 €   | Secours Populaire                     | 350 €  |
| Ligue contre le cancer                  | 50 €   | Secours Catholique                    | 300 €  |
| Prévention routière                     | 50 €   | Association Confiance                 | 50 €   |
| Assoc. Valentin Haüy                    | 50 €   | NAFSEP Sclérosés en plaque            | 50 €   |
| Assoc. Don du Sang                      | 50 €   | Le Compa                              | 50 €   |
| Assoc. AFM                              | 50 €   | Fonds d'Aide aux Jeunes en difficulté | 160 €  |
| ESN Entente Sport. Nogent le Roi        | 1100 € | Les Blouses Roses                     | 50 €   |
| S.P.D.A.                                | 160 €  | APADVOR                               | 60 €   |
| Assoc.Sportive Villemeux sur Eure       | 350 €  | Maison du Diabète                     | 50 €   |
| Assoc. Tennis Villemeux sur Eure        | 100 €  | Flora Gallica                         | 80 €   |
| ADMR                                    | 400 €  | UDTL Dreux                            | 80 €   |
| Assoc.Gym Volontaire Nogent le Roi      | 80 €   | Assoc. St Evroult Terre d'Histoire    | 300 €  |
| Syndicat Initiative Nogent le Roi       | 100 €  | Bibliothèque de Nogent le Roi         | 100 €  |
| Banque Alimentaire                      | 80 €   | Assoc. Comité de Jumelage             | 1000 € |
| Bibliothèque Villemeux sur Eure         | 100 €  |                                       |        |

A l'unanimité (pour : 18 contre : 0 abstentions : 0)

### **Taxe Foncière sur les propriétés bâties réf : 2021 - 17**

Monsieur le Maire rappelle, Code général des Impôts, article 1383

Les constructions nouvelles, reconstructions et additions de construction à usage d'habitation sont exonérées de la taxe foncière sur les propriétés bâties durant les deux années qui suivent celle de leur achèvement.

Les communes peuvent par une délibération prise dans les conditions prévues à l'article 1639 A bis du code général des impôts (CGI) et pour la part qui leur revient, réduire l'exonération à 40 %, 50 %, 60 %, 70 %, 80 % ou 90 % de la base imposable.

Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré,

- décide de maintenir l'exonération de deux ans en totalité.

A l'unanimité (pour : 19 contre : 0 abstentions : 0)

### **Emplois saisonniers réf : 2021 - 18**

Conformément à la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant disposition statutaire relative à la fonction publique territoriale et notamment l'article 3-2 alinéa.

Considérant qu'il est nécessaire de recruter du personnel saisonnier pour suppléer aux travaux des espaces verts durant les vacances.

Sur le rapport de Monsieur le Maire et après en avoir délibéré, le Conseil Municipal décide :

- le recrutement direct d'agents non titulaires saisonniers pour la période du 1er juillet au 31 août 2021.

Ces agents assureront les fonctions d'Adjoint Technique pour une durée hebdomadaire de 35 heures.

La rémunération de chaque agent sera calculée par référence à l'indice Brut 354.

Les crédits correspondants seront inscrits au budget.

Monsieur le Maire est chargé du recrutement des agents et habilité à ce titre à conclure un contrat d'engagement.

Certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte qui sera affiché ce jour au siège de la collectivité.

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa publication et de sa réception par le représentant de l'état.

A l'unanimité (pour : 18 contre : 0 abstentions : 0)

### **Fixation des taux, cadre d'emploi dans la fonction publique territoriale réf : 2021 - 19**

Conformément à l'article 34 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il appartient donc au Conseil Municipal de créer les emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services.

L'article 35 de la loi n° 2007-209 du 19 février 2007, a modifié l'article 49 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale. Ainsi l'avancement de grade n'est plus lié à des quotas fixés par les statuts particuliers mais il appartient à l'assemblée délibérante, de déterminer le nombre maximum de fonctionnaires appartenant à un cadre d'emplois pouvant être promu à l'un des grades d'avancement de ce même cadre d'emplois, à l'exception du cadre d'emplois des agents de police municipale (sous réserve de remplir les conditions d'ancienneté et dans le respect des seuils démographiques).

Vu l'avis du Comité Technique Paritaire

Il est proposé de fixer les taux de promotion suivants :

### FILIERE ADMINISTRATIVE

| Cadre d'Emploi          | Grade d'Avancement                                      | Taux Fixe |
|-------------------------|---|-----------|
| Adjoints Administratifs | Adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> classe | 100 %     |
|                         | Adjoint administratif principal 1 <sup>er</sup> classe  | 100 %     |
|                         | Adjoint administratif                                   | 100 %     |
| Rédacteurs              | Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe          | 100 %     |
|                         | Rédacteur principal de 1 <sup>er</sup> classe           | 100 %     |
| Attachés                | Attaché principal                                       | 100 %     |
|                         | Directeur   | 100 %     |
| Administrateurs         | Administrateurs hors classe                             | 100 %     |

### FILIERE TECHNIQUE

| Cadre d'Emploi      | Grade d'Avancement                                  | Taux Fixe |
|---------------------|---|-----------|
| Adjoints Techniques | Adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe | 100 %     |
|                     | Adjoint technique principal 1 <sup>er</sup> classe  | 100 %     |
| Agents de maitrise  | Agent de maitrise principal                         | 100 %     |
| Techniciens         | Technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe     | 100 %     |
|                     | Technicien principal de 1 <sup>er</sup> classe      | 100 %     |
| Ingénieurs          | Ingénieur principal                                 |           |
|                     | Ingénieur en chef de classe normale                 |           |
|                     | Ingénieur en chef de classe exceptionnel            |           |

### FILIERE DE POLICE

| Cadre d'Emploi                        | Grade d'Avancement  | Taux Fixe |
|---------------------------------------|---|-----------|
| Gardes-Champêtres                     | Garde-Champêtre chef  |           |
|                                       | Garde-Champêtre chef principal  |           |
| Chefs de service de police municipale | Chef de service de police municipale principal de 2 <sup>ème</sup> classe |           |
|                                       | Chef de service de police municipale principal de 1 <sup>er</sup> classe  |           |

### FILIERE MEDICO-SOCIALE

| Cadre d'Emploi               | Grade d'Avancement  | Taux Fixe |
|------------------------------|---|-----------|
| ATSEM                        | ATSEM principal 2 <sup>ème</sup> classe                           |           |
|                              | ATSEM principal 1 <sup>er</sup> classe                            |           |
| Agents sociaux               | Agent social principal de 2 <sup>ème</sup> classe                 |           |
|                              | Agent social principal de 1 <sup>er</sup> classe                  |           |
| Auxiliaires de soins         | Auxiliaire de soins principal 2 <sup>ème</sup> classe             |           |
|                              | Auxiliaire de soins principal 1 <sup>er</sup> classe              |           |
| Auxiliaires de puériculture  | Auxiliaires de puériculture principale de 2 <sup>ème</sup> classe |           |
|                              | Auxiliaires de puériculture principale de 1 <sup>er</sup> classe  |           |
| Educateurs de jeune enfants  | Educateur principal de jeunes enfants                             |           |
| Assistants socio-éducatifs   | Assistants socio-éducatifs principal                              |           |
| Puéricultrices               | Puéricultrices de classe supérieure                               |           |
| Puéricultrices cadre santé   | Puéricultrices cadre supérieur de santé                           |           |
| Infirmiers                   | Infirmier de classe supérieur                                     |           |
| Infirmiers en soins généraux | Infirmier en soins généraux de classe supérieure                  |           |
|                              | Infirmier en soins généraux hors classe                           |           |
| Assistants médico-techniques | Assistants médico-techniques classe supérieure                    |           |
| Sages-femmes                 | Sage-femme de classe supérieure                                   |           |
|                              | Sage-femme de classe exceptionnelle                               |           |

### FILIERE SPORTIVE

| Cadre d'Emploi                                   | Grade d'Avancement                                   | Taux Fixe |
|--|--|-----------|
| Opérateurs des Activités Physiques et Sportives  | Opérateurs des APS                                   |           |
|  | Opérateur qualifié des APS                           |           |
|  | Opérateur principal d APS                            |           |
| Educateurs des Activités Physiques et Sportives  | Educateur des APS principal 2 <sup>ème</sup> classe  |           |
|  | Educateur des APS principal 1 <sup>er</sup> classe   |           |
| Conseillers des Activités Physiques et Sportives | Conseiller des APS principal 2 <sup>ème</sup> classe |           |
|  | Conseiller des APS principal 1 <sup>er</sup> classe  |           |

### FILIERE CULTURELLE

| Cadre d'Emploi  | Grade d'Avancement  | Taux Fixe |
|---|---|-----------|
| Adjoints du patrimoine  | Adjoint du patrimoine principal 2 <sup>ème</sup> classe                         |           |
|   | Adjoint du patrimoine principal 1 <sup>er</sup> classe                          |           |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | Assistant de conservation principal 2 <sup>ème</sup> classe                     |           |
|   | Assistant de conservation principal 1 <sup>er</sup> classe                      |           |
| Conservateurs de bibliothèques                                | Conservateurs de bibliothèques en chef  |           |
| Conservateurs du patrimoine                                   | Conservateurs du patrimoine   |           |
| Professeurs d'enseignement artistique                         | Professeurs d'enseignement artistique hors classe artistique                    |           |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique         | Directeurs d'établissements d'enseignement artistique 1 <sup>er</sup> catégorie |           |

### FILIERE ANIMATION

| Cadre d'Emploi       | Grade d'Avancement                                    | Taux Fixe |
|----------------------|---|-----------|
| Adjoints d'animation | Adjoint d'animation principal 2 <sup>ème</sup> classe |           |
|                      | Adjoint d'animation principal 1 <sup>er</sup> classe  |           |
| Animateurs           | Animateur principal 2 <sup>ème</sup> classe           |           |
|                      | Animateur principal 1 <sup>er</sup> classe            |           |

Le Conseil Municipal après en avoir délibéré,

\* Adopte les taux de promotion ci-dessus énumérés.

A l'unanimité (pour : 18 contre : 0 abstentions : 0)

## **Questions diverses :**

### **Jury d'Assises :**

Conformément à l'arrêté préfectoral SPD/n ° 28/2021 relatif à la répartition des jurés dans le département d'Eure et Loir pour l'année 2022, il est procédé au tirage au sort de 3 personnes sur la liste électorale en vue de l'établissement de la liste préparatoire communale pour les Jurés d'Assises.

### **PLUI :**

Après une réunion avec les maires des 12 communes concernées, une liste de points à revoir dans le règlement a été établie afin d'être étudiée lors d'une réunion préparatoire avec la DDT (Direction Départementale des territoires) la procédure la mieux adaptée. Parmi ces points principaux et entre autres :

- Demande de revoir le calcul de l'emprise au sol des piscines.
- Autoriser les extensions en dehors de la bande des 30 mètres / par rapport à la voie.
- Autoriser que les annexes soient d'aspect différent de la construction principale (en bois) et demander une augmentation de leurs surfaces

Les 12 maires se réuniront pour un accord sur les modifications simplifiées avec l'ingénieur du bureau d'étude CITANOVA.

### **SAFER : Biens sans maître**

La préfecture arrête la liste des parcelles, un courrier est envoyé à chaque propriétaire connu, 5 parcelles ne sont pas concernées, les propriétaires sont décédés il y a moins de 30 ans. 3 courriers ont déjà été envoyés aux agriculteurs cultivant les parcelles concernées, un délai de 6 mois d'attente est nécessaire.

### **Elections :**

Mise à jour du tableau de permanence pour l'organisation des bureaux de vote.

Séance levée à: 21:10

En mairie, le 24/06/2021  
Le Maire  
Dominique MAILLARD